



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Fundusze Europejskie

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2021-2027 - wsparcie na rzecz przedsiębiorczości



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

(FESL 5.15)

Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców PSF

Kto realizuje?

Wnioskodawcy wybrani
przez Wojewódzki Urząd
Pracy w konkursie

Grupa docelowa

- ✓ Pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z województwa śląskiego
- ✓ Właściciele i kadra zarządzająca tymi przedsiębiorstwami

Działania

- ✓ Szkolenia, walidacja, certyfikacja
- ✓ studia podyplomowe
- ✓ doradztwo

Baza Usług Rozwojowych i Podmiotowy System Finansowania

Baza Usług Rozwojowych		Podmiotowy System Finansowania	
Czym jest? To internetowy rejestr szkoleń i usług doradczych m.in. z dofinansowaniem europejskim, dostępny na stronie PARP: https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl	Jak działa? Pozwala na samodzielny wybór szkoleń, studiów podyplomowych i usług doradczych zgodnie z indywidualnymi potrzebami osób fizycznych oraz firm i ich pracowników.	Dla kogo? System przeznaczony dla osób fizycznych oraz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) oraz ich pracowników.	Finansowanie Wsparcie finansowe oparte na tzw. „podejściu popytowym” – wybierasz ofertę, a system zapewnia dofinansowanie.



Zaloguj się

Zarejestruj się



Baza Usług Rozwojowych

Zapisz się na **szkolenia, kursy, coaching i inne.**

Wykorzystaj dofinansowanie ze środków i podnieś swoje kompetencje!
Nie wiesz jak uzyskać dofinansowanie? [Sprawdź](#)

Usługi

Dostawcy usług

Pozostałe

Jakiej usługi szukasz?



[Wyszukiwanie zaawansowane](#)



Baza Usług
Rozwojowych

Ponad 1,3 mln zapisów na usługi szkoleniowe i doradcze.

Ponad 1 mln opublikowanych ofert usług rozwojowych.

Ponad 885 tys. osób, które skorzystały z usług rozwojowych w BUR.

Codziennie ponad 25 tys. usług rozwojowych dostępnych w wyszukiwarce usług.

10,5 mln godzin - łączny czas trwania usług rozwojowych.

Ścieżka wsparcia w ramach PSF dla firm

Etapy ubiegania się o dofinansowanie usługi rozwojowej

ETAP I



Przedsiębiorca składa do Operatora Plan Usług Rozwojowych (część pierwsza).

ETAP II



Operator ocenia PUR (część pierwsza), przyznaje punkty i kwalifikuje do projektu lub odrzuca wniosek (lista podstawowa).

ETAP III



Wstępnie zakwalifikowany przedsiębiorca dostarcza do Operatora PUR (część druga).

ETAP IV



Ostateczna kwalifikacja do projektu lub odrzucenie PUR (część druga) – lista ostateczna.

ETAP V



Przedsiębiorca wybiera usługi rozwojowe w BUR zgodnie z PUR i podpisuje umowę z Operatorem (udzielenie pomocy de minimis).

ETAP VI



Realizacja usług rozwojowych, złożenie wniosku o rozliczenie do Operatora i realizacja płatności za zrealizowane usługi.



Plan Usług Rozwojowych (PUR) - - etapy realizacji

Opracowanie PUR cz. 1

Przedsiębiorca
składa wstępny
plan
na początku
rekrutacji, aby
ubiegać się
o dofinansowanie.

1

Ocena potrzeb rozwojowych

PUR stanowi podstawę
do oceny rozpoznanych
i opisanych potrzeb
rozwojowych
firmy i pracowników.

2

Złożenie PUR cz. 2

Na dalszym etapie
rekrutacji przedsiębiorca
składa właściwy plan
z konkretnymi
usługami rozwojowymi.

3

Realizacja i monitorowanie usług

Usługi rozwojowe (szkolenia,
doradztwo, walidacja,
certyfikacja
lub studia
podyplomowe)
realizowane są
zgodnie
z zaakceptowanym planem.

4

Maksymalna kwota dofinansowania na usługi rozwojowe

Średnie przedsiębiorstwo



Maksymalna kwota dofinansowania:
250 000 zł

Małe przedsiębiorstwo



Maksymalna kwota dofinansowania:
100 000 zł

Poziom dofinansowania

Dofinansowanie nie może przekroczyć 80% wartości usługi rozwojowej.



Mikroprzedsiębiorstwo



Maksymalna kwota
dofinansowania:
50 000 zł



Dane finansowe



Maksymalna kwota dofinansowania do jednej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika na usługę typu studia podyplomowe w ramach projektu wynosi **10 000 zł**

Maksymalna kwota dofinansowania do jednej usługi rozwojowej typu szkolenie/ doradztwo/ walidacja/ certyfikacja w ramach projektu nie może przekroczyć **5 000 zł**

Zasady rozliczenia usług rozwojowych

Przed realizacją **szkolenia** przedsiębiorca wpłaca wkład własny dla wybranej usługi. Będzie to minimum 20% ceny usługi.

W projekcie nie pokrywamy kosztu podatku VAT.

Po zrealizowanej usłudze firma szkoleniowa wystawia fakturę, która trafia do realizatora projektu. Operator przelewa całość kwoty firmie szkoleniowej, tj. dofinansowanie + wkład własny przedsiębiorcy.



W przypadku **studiów podyplomowych** przedsiębiorca dokonuje płatności samodzielnie. Dopiero po zakończeniu ich trwania otrzymuje on refundację części kosztów na podstawie dyplomu ukończenia i opłaconej faktury. Długi okres trwania tej formy wsparcia wymaga innego sposobu rozliczenia usługi.

Monitoring usługi rozwojowej



Weryfikacja zgodności

Realizator projektu sprawdza, czy wybrana usługa rozwojowa jest zgodna z planem rozwoju przedsiębiorstwa.



Monitoring przebiegu

Operator projektu monitoruje, czy usługa faktycznie się odbywa zgodnie z założeniami.

Usługi rozwojowe dla osób fizycznych

FESL 6.6 – Kształcenie osób dorosłych EFS+

Wnioskodawcy wybrani przez Wojewódzki Urząd Pracy w konkursie.

Osoby dorosłe, które **z własnej inicjatywy** chcą podnieść swoje umiejętności i kompetencje zawodowe. Uczestnik bierze udział w szkoleniu poza godzinami pracy, poza miejscem pracy, a podmiot szkolący nie może być powiązany z podmiotem zatrudniającym uczestnika.

Szkolenia oraz studia podyplomowe.

Działania skierowane do wszystkich dorosłych zainteresowanych rozwojem zawodowym.

Kto realizuje?

Grupa docelowa

Działania

Specyfika

FESL 10.17 – Kształcenie osób dorosłych FST

Wnioskodawcy wybrani przez Wojewódzki Urząd Pracy w konkursie.

Osoby dorosłe, które **z własnej inicjatywy** chcą podnieść swoje umiejętności i kompetencje zawodowe. Uczestnik bierze udział w szkoleniu poza godzinami pracy, poza miejscem pracy, a podmiot szkolący nie może być powiązany z podmiotem zatrudniającym uczestnika. Dodatkowo: mieszkańcy lub osoby pracujące na obszarze podregionów górniczych.

Usługi rozwojowe zmierzające do nabycia **zielonych kwalifikacji i kompetencji** potrzebnych w zielonych miejscach pracy, wspierające budowę zielonej gospodarki.

Działania skierowane do osób dorosłych z podregionów górniczych, nacisk na zielone kwalifikacje.

(FESL 10.18) Redeployment

Projekt „Re-energia”

Kto realizuje?

Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Grupa docelowa

- ✓ Przedsiębiorcy, którzy planują zmienić profil swojej działalności pod warunkiem, że zmiana profilu nie wiąże się ze zwolnieniami pracowników

* zwłaszcza ci przedsiębiorcy, którzy działają w branżach okołogórniczych

Działania

Wsparcie na rzecz pracowników związane ze zmianą profilu działalności

Cel projektu

Utrzymanie zatrudnienia

w przedsiębiorstwach przechodzących
procesy restrukturyzacyjne
wynikające

z przebranzowienia swojej działalności
zgodnie z polityką gospodarczą –

lokalnym podejściem do rozwoju
gospodarki, w szczególności

z uwagi na potrzebę przechodzenia na
zieloną gospodarkę.



Dane finansowe



159 959 030,00 zł

Wartość projektu

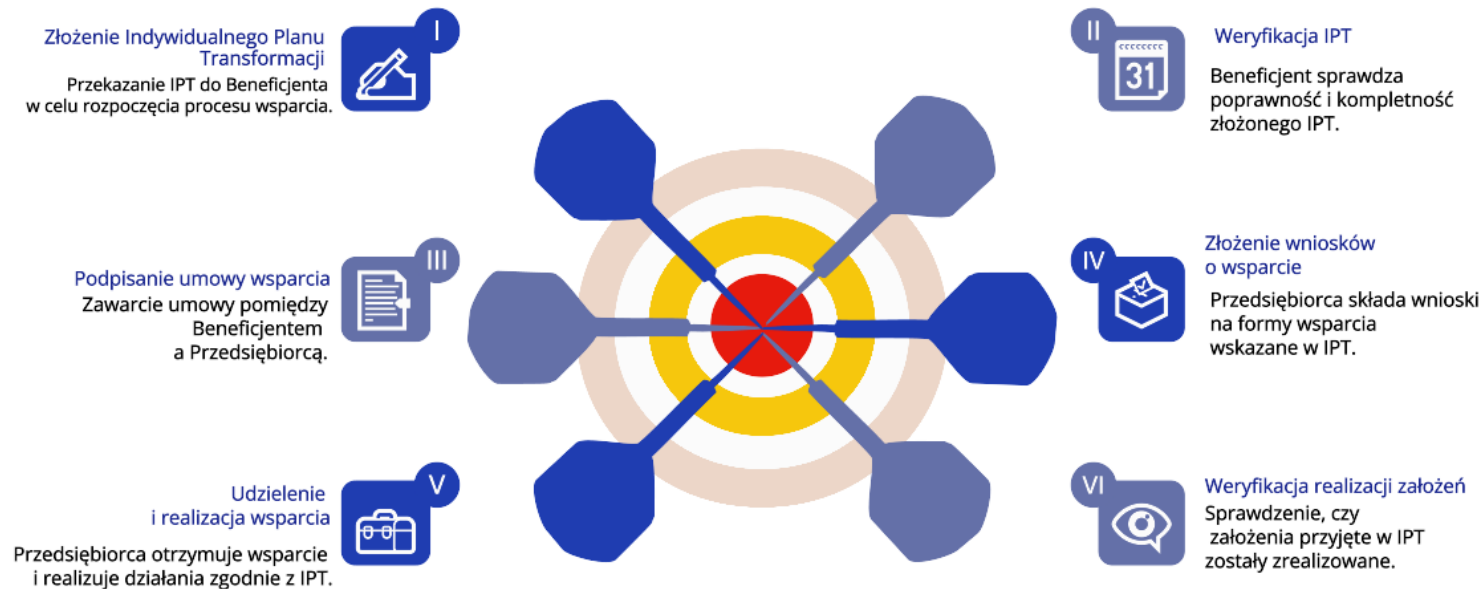
95%

Poziom dofinansowania

5%

Wkład własny

Ścieżka wsparcia



Rodzaje wsparcia

Obligatoryjne

Szkolenia przekwalifikujące

Świadczone przede wszystkim za
pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych



Fakultatywne

Dofinansowanie do **stanowisk pracy** - doposażenie w odpowiedni **sprzęt** oraz w inne **materiały**

Dofinansowanie do **kosztów zatrudnienia** w przedsiębiorstwie

Maksymalna wartość wsparcia

60 000 zł

netto/osoba

**dofinansowania do
stanowisk pracy**

10 000 zł

brutto /osoba

**dofinansowanie do kosztów
zatrudnienia
w przedsiębiorstwie**

z kosztami pracodawcy
i obowiązkowymi składkami
na ubezpieczenia społeczne

*przez okres maksymalnie
6 miesięcy

7550 zł

netto/osoba

**szkolenia
przekwalifikowujące**



Planowane efekty

210 firm

objętych wsparciem (MŚP oraz duże przedsiębiorstwa)

1900 pracowników

objętych wsparciem (z wyżej wymienionych przedsiębiorstw)



1520 osób

uzyska nowe kwalifikacje / zielone kwalifikacje

1700 osób

będzie kontynuować lub podejmie zatrudnienie

(FESL 5.11) Równość szans na rynku

Kto realizuje?

Wnioskodawcy wybrani
przez Wojewódzki
Urząd Pracy w konkursie

Grupa docelowa

- ✓ Pracodawcy (w tym **przedsiębiorcy**) i ich pracownicy
- ✓ Osoby powracające na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem/osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu

Działania

- ✓ Szkolenia zakresu ZZL i prawa pracy, w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn, zarządzania różnorodnością, równouprawnienia na rynku pracy, work-life balance itp.
- ✓ szkolenia i doradztwo dla osób powracających na rynek pracy.

Szkolenia dla przedsiębiorców

Rozwój kompetencji i równość szans

Zarządzanie zasobami ludzkimi



Szkolenia z efektywnego zarządzania zespołem, motywowania pracowników i budowania pozytywnej kultury organizacyjnej.

Work-life balance



Szkolenia dotyczące równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zarządzania czasem i dbania o dobrostan pracowników.

Prawo pracy i równość szans



Omówienie przepisów prawa pracy w kontekście równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji i promowania różnorodności.

Przełamywanie stereotypów



Warsztaty wspierające otwartość, przeciwdziałanie uprzedzeniom i budowanie środowiska pracy sprzyjającego równości.

KROK 1



Wpisz adres strony internetowej

<https://wupkatowice.praca.gov.pl>

KROK 2



Wybierz zakładkę



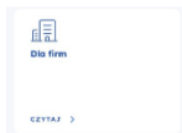
Fundusze Europejskie
Weź udział
w projektach
WUP w Katowicach

Informacje o projektach

KROK 3



Kliknij



KROK 4

Wybierz projekt dla siebie
i swoich pracowników



Kontakt

**Punkt Kontaktowy Funduszy Europejskich
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach**

ul. Kościuszki 30

40-048 Katowice



funduszeue@wup-katowice.pl



32 757 33 11



Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie